




ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ

“ИВАН ХАДЖИЕНОВ”

гр. Казанлък ул. “Цар Борис I”, №2

тел.627-89, 648-26, E-mail: pgihkk@abv.bg

Утвърдил: 
Маряна Димитрова
Директор
на ПГ „Иван Хаджиенов“
град Казанлък



Програма

**за превенция на ранното напускане на
училище**

в Професионална гимназия “Иван Хаджиенов”

за учебната 2018/2019г.

**Настоящата програма е приета на Педагогически съвет с протокол
№ 20/11.09.2018 г. и е утвърдена със Заповед № 1300 / 14.09.2018 г. на
Директора на ПГ “Иван Хаджиенов”, град Казанлък**

I. Анализ на причините за неизвинените отсъствия и преждевременното отпадане от училище

1. Липса на необходима мотивация за редовното посещение на учебни занятия
2. Липса на обществени и личностни нагласи за възприемане на образованието като ценност в обществото
3. Подражание на широко рекламирани поведенчески модели на нискообразовани, преуспели българи у нас и в чужбина.
4. Липса на достатъчен и навременен родителски контрол - много родители работят в чужбина.
5. Недостатъчна ефективност на връзката родител-училище - много родители не посещават родителските срещи и не търсят връзка с класен ръководител или педагогически съветник
6. Голям брой ученици в неравностойно семейно положение - живеят с единия родител или с по-възрастни роднини /понякога сами/

II. Идентифициране на рисковите фактори за преждевременно отпадане на ученици от училище

1. Непълни семейства
2. Занижен родителски контрол
3. Влиянието на групата или на неформални лидери
4. Липса на финансови възможности за разходи за пътуване, учебни материали и др.
5. Безработни родители

III. Основни принципи за изпълнение на програмата:

1. Законосъобразност – съответствие на целите и предлаганите мерки със законите и подзаконовите нормативни актове
2. Партньорство – активно и координирано участие на институциите за образование и обучение, институциите на властта, гражданското общество и бизнеса в реализацията на политика за намаляване на отпадането от училище
3. Прозрачност и популяризиране на мерките и резултатите – значимостта на проблема предполага висока степен на информираност на обществото
4. Приемственост – осигуряване на непрекъснато действие на стратегията, независимо от управленски или други социални промени и гарантиране на постоянство в усилията и политиките за изпълнение на приетите цели и целеви показатели
5. Устойчивост на резултатите – осигуряване на трайно и дългосрочно въздействие на постигнатите резултати
6. Своевременност – осигуряване на навременни адекватни мерки за неутрализиране на рискове от преждевременно напускане на училище

IV. Мерки и дейности за преодоляване на преждевременното отпадане от училище:

1. Възпитателни:

1.1. Завеждане в дневника на педагогическия съветник на отчет всички ученици с наложени наказания и такива с проблемно поведение или в риск

1.2. В дневника за ранна превенция да се заведат ученици, регистрирани в ДПС

1.3. Провеждане на постоянна превантивна и корекционна дейност със заведените ученици

1.4. Консултации с родителите на заведените ученици

1.5. Повишаване мотивацията за учене на проблемните ученици чрез включване в извънкласни и извънучилищни дейности / по проекти на МОН, по други програми и др./

1.6. Постоянно взаимодействие между родител, класен ръководител и педагогически съветник с екипите за обща и допълнителна подкрепа за учениците с много безпричинни отсъствия и търсене на възможности за преодоляване на трудностите в комуникацията

1.7. Използване на индивидуални подходи и методи за възпитание и въздействие-участие в работата на Ученическият парламент, в спортни състезания, в училищни тържества, посещение на хижи и др.

1.8. Сътрудничество с инспекторите от ДПС при по-тежки случаи на девиантно поведение и бягство от училище

и установяване на ефективен диалог училище - външни институции, имащи отношение по проблема

1.9. Повишаване на социалните умения на Ученическият парламент и ученическите класни съвети за подкрепа на съученици в риск-среща на учениците, застрашени от отпадане, с представители на УП за повишаване мотивацията за учене, обучение на учениците за оказване на подкрепа и др.

1.10. Прилагане на нови подходи в работата с родителите – алтернативни родителски срещи, активно включване в общи дейности, родителите- партньори на училището; работа на училищното настоятелство с родители на застрашени от отпадане деца

1.11. Провеждане на Открит ден за родителите с участието на всички учители и създаване на „Училище за родители” /по желание на родителите/

1.12. Осигуряване на безплатни карти за пътуване на ученици от социално слаби семейства

1.13. Организиране на благотворителни акции за подпомагане на застрашени и социално слаби деца

1.14. Създаване на годишен училищен календар за извънкласни дейности и изяви / Включени към Годишния план на училището/- в календара се включват училищни конкурси и състезания, чествания, празници, ден на таланта и др. с цел мотивиране на

застрашените от отпадане ученици да се включват в зависимост от възможностите и подготовката си.

1.15. Включване в плана на Училищния ученически парламент дейности за създаване на подкрепяща среда

1.16. Включване в плана на педагогическия съветник на дейности за превенция на отпадане и работа с деца в риск

1.17. Проучване на желанията за участие на учениците в извънкласни дейности / чрез анкети и други методи/

1.18. Мотивиране на педагогическия персонал за допълнителна работа по превенция на отпадането.

2. Административни:

1.1. Налагане на наказания на всички ученици с голям брой неизвинени отсъствия, съобразно с ПДУ и при спазване на необходимите процедури

1.2. Отнемане на детските надбавки на ученици при допускане над 5 неизвинени отсъствия за един месец , съобразно нормативната база

1.3. При системно, безпричинно отсъствие от учебни занятия случаите да се разглеждат от УКБПП

ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА

Мерки за реализиране на програмата	Отговорници	Срок за изпълнение	Индикатори
1. ПОЛИТИКИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ			
1.1. Осигуряване на позитивна образователна среда – училищен климат, атмосфера на взаимоотношения, управление			
1. Разработване и изпълнение на политики в училището			
1. Разработване и реализиране на мерки за проследяване на преместването и отсъствията на учениците.	ЗДУД, класни ръководители и педагогически съветник	До 30.11. на учебна 2018/2019 година	Брой неизвинени и извинени отсъствия. Брой преместени ученици
2. Инициране от училището на съвместни информационни кампании със заинтересованите страни за намаляване на риска от преждевременното напускане на училище и за повишаване на информираността относно значението на образованието с обмен на добри практики	Училищно настоятелство, педагогически съветник местни общности и други заинтересовани страни (НПО, бизнес организации, др.)	2018 / 2019 уч. години	2 Броя информационни кампании
3. Повишаване интереса на учениците към работата в екип чрез участие в училищни кампании и събития, отбелязване на важни дати.	ЗДУД, педагогически съветник, училищно настоятелство, неправителствени организации, други заинтересовани страни	2018/2019 уч. година	проведени кампании, всички класове и УП, ученици от различни класове
4. Планиране и осъществяване на контрол за редовно и точно вписване на отсъствията на учениците в училищната документация, за коректно и точно подаване към общините и към РУО на данните за движението на учениците и за броя на отсъствията.	ЗДУД,	2018/2019 уч. година	Проверка от директор
5. Планиране и осъществяване на	ЗДУД,		Проверка от директор

контрол върху спазването на задълженията на класните ръководители да анализират и оценяват рисковите фактори за отпадане от училище върху учениците от паралелката, в т.ч. обучителни трудности и слаб успех, да предприемат адекватни превантивни и корективни мерки за справяне с тях, да анализират и отчитат резултатите от прилагането им и при необходимост да набелязват други мерки.	педагогически съветник, класни ръководители,	2018/2019 уч. година	
2. Включване в национални политики			
1. Реализиране на дейности в училището за намаляване на риска от преждевременно напускане чрез участие в Националните програми	педагогически екип	2018/2019 уч. година	Работа по 2 броя НП
2. Пълноценно използване на възможностите за организиране на разнообразни извънкласни и извънучилищни дейности	педагогически екип	2018/2019 уч. година	клубове
1.2. Повишаване качеството на образованието като предпоставка за развитие на личността на всеки ученик и предотвратяване на преждевременното напускане на училище			
1. Обмен на добри практики в училището	ЗДУД, главни учители и МО	2018/2019 уч. година	Планирани открити уроци по МО
2. По-голяма атрактивност на преподавания материал чрез електронни уроци, интерактивни методи, онагледяване, практическа насоченост и др	Педагогически екип	2018/2019 уч. година	2 броя тематични проверки 10% по-малък брой на не извинените отсъствия в сравнение с предходната учебна година
3. Анализиране на резултатите от обучението по отделните учебни предмети спрямо очакваните резултати и стандартите от учебната програма	Главни учители и педагогически екип	2018/2019 уч. година	Резултати от обучението по учебни предмети
4. Анализ на движението на учениците и причини за напускането им.	ЗДУД, класни ръководители	2018/2019 уч. година	% на напусналите ученици по причини в сравнение с предходната учебна година
1.3. Осигуряване на достъп до образование и повишаване качеството на образованието за учениците от уязвими етнически общности			
1. Разработване и реализиране на собствени програми за образователна интеграция на ученици от етническите малцинства	педагогически екип	2018/2019 уч. година	1 собствена програма за образователна интеграция
1.4. Достъп до качествено образование за деца и ученици със специални образователни			

потребности			
1. Развитие на капацитета на учителите от училище за работа с учениците със СОП, както и на специалистите, работещи с деца и ученици за прилагане на единна методика за оценяване на образователните им потребности.	ЗДУД, главни учители	2018/2019 уч. година	педагогически специалисти, преминал обучение за работа с деца и ученици със СОП
II. ПОЛИТИКИ ЗА ИНТЕРВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ			
1. Повишаване участието и ангажираността на родителите			
1. Грижи за предотвратяване на ранните бракове и ранни раждания -Провеждане на беседи с подрастващи и с техните родители за начина на предпазване от ранна бременност, за опасностите, които крие ранната бременност за майката и бебето, за риска от раждане на деца с вродени аномалии, наследствени болести	Училищно настоятелство, представители на МЗ регионални структури, заинтересовани страни на общинско ниво	2018/2019 уч. година	проведени здравни беседи
2. Информационни кампании сред родителите с привличане на образовани и реализирани в професията хора от общността	Класни ръководители, педагогически съветник	2018/2019 уч. година	2 броя информационни кампании
2. Утвърждаване на индивидуалното и групово наставничество			
1. Планиране на дейности в плана на класния ръководител, насочени към идентифициране на ученици в риск и към индивидуалното им консултиране	Класни ръководители, педагогически съветник	Планиране преди началото на учебната година. Текущо отчитане на резултатите от планираните дейности	планове на класните ръководители и на педагогическия съветник
2. Инициативи за подпомагане на ученици в риск от техни съученици	Класни ръководители, педагогически съветник, УП	2018/2019 уч. година	3 броя реализирани инициативи
3. Карьерно ориентиране и консултиране			
1. Информационни кампании за популяризиране на ползата от придобиване на професионална квалификация като възможност за реализация при риск от преждевременно напускане на училище	Главни учители, класни ръководители	2018/2019 уч. година	2 броя информационни кампании
2. Активизиране дейността на ККК	Педагогически съветник		
4. Развиване на модели за придобиване на професионална квалификация			

1. Реализиране на партньорски програми между бизнес организациите и училището за по-тясна връзка и практическа реализация на завършилите и придобили професия	Главни учители, учители по производствена практика, бизнес-организации и други заинтересовани страни	2018/2019 уч. година	партньорски програми проведени производствени практики във фирмите
5. Подпомагане на ученици, застрашени от преждевременно напускане на училище по финансови причини			
1. Популяризиране на добри училищни практики за подпомагане на деца и ученици в риск	Главни учители, педагогически съветник	2018/2019 уч. година	2 броя добри практики
III. ПОЛИТИКИ ЗА КОМПЕНСИРАНЕ НА ЕФЕКТА ОТ ПРЕЖДЕВРЕМЕННО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ			
1. Създаване на подходящи условия за реннтегриране в образователната система на преждевременно напусналите			
1. Създаване на условия в училище за придобиване на квалификация по професии на лица, отпадна ли или преждевременно напуснали	регионални структури, бизнес-организации и други заинтересовани страни	2018/2019 уч. година	Брой придобили квалификация по професия
IV. КООДИНАЦИОНЕН МЕХАНИЗЪМ ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ПЛАНА			
1. Осъществяване на контрол по изпълнението на плана	ЗДУД и Директор	юли 2019г.	1 отчет